



Federazione Sport Sordi Italia

Federazione riconosciuta dal Comitato Italiano Paralimpico

CODICE ETICO

I – PREMESSA

Art. 1 – La Federazione Sport Sordi Italia

La Federazione Sport Sordi Italia (di seguito denominata FSSI), costituita per lo sviluppo, la promozione, l'organizzazione e la disciplina dello sport delle persone sorde su tutto il territorio nazionale, in tutte le sue forme e manifestazioni, nonché per la formazione di atleti e tecnici, è retta, quale Federazione Sportiva Paralimpica senza fine di lucro, da norme Statutarie e Regolamentari in armonia con le deliberazioni e gli indirizzi dell'Ordinamento Sportivo Nazionale del CONI e del Comitato Italiano Paralimpico (CIP), nonché di quello Internazionale per disabili, previsto dall'IPC e/o dal CIO, dall'ICSD e dall'EDSO, ispirate al principio democratico e al principio di partecipazione all'attività sportiva da parte di chiunque in condizioni di uguaglianza e di pari opportunità.

Art. 2 - Codice Etico

Il presente Codice Etico individua i valori che costituiscono l'Etica Federale e reca una serie di norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettati da tutti coloro che operano presso la FSSI, nell'ambito delle rispettive competenze e in relazione alla posizione ricoperta nell'organizzazione Federale.

Specifica i doveri di lealtà, imparzialità, diligenza previsti per i Dirigenti, Dipendenti, Collaboratori e contribuisce a garantire che le attività di tutti i soggetti siano poste in essere nel rispetto dei valori di, riservatezza e trasparenza.

Art. 3 – Ambito di applicazione

Il Codice Etico si applica a tutti coloro che rivestono funzioni di Rappresentanza, Amministrazione o di Direzione della FSSI, nonché ai Dipendenti e a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi della stessa mediante rapporti di Collaborazione, a vario titolo, o che comportino una prestazione d'opera ovvero la fornitura di un servizio e alle persone autorizzate a frequentare gli Uffici per effettuare studi e ricerche.

Art. 4 – Natura delle disposizioni

Le disposizioni contenute nel presente Codice di Comportamento Etico integrano le Leggi civili e penali, con particolare riferimento ai doveri generali di correttezza, diligenza e buona fede, ai quali tutti i cittadini sono tenuti.

Per quanto riguarda i Dipendenti, il rispetto della presente normativa deve ritenersi parte integrante delle obbligazioni contrattuali, ai sensi degli artt. 2104 e 2105 del Codice civile e degli obblighi derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale.



F.S.S.I. - Via Flaminia Nuova 830 - 00191 Roma - C.F. 97388210581 – P.Iva 10464691004

Tel. 06 36856315 - Fax: 06 36856376 - Sito: www.fssi.it -

E-mail: coordinamentoattivitasportive@fssi.it - marketing@fssi.it





Federazione Sport Sordi Italia

Federazione riconosciuta dal Comitato Italiano Paralimpico

Art. 5 – Conoscenza e osservanza del Codice Etico

Copia del presente Codice Etico è pubblicata sul Sito Federale della FSSI: www.fssi.it, ed è consegnata a ogni Componente il Consiglio Federale, del Collegio dei Revisori dei Conti, a tutti i Dipendenti ed è portata a conoscenza di tutti i Collaboratori, qualunque sia il motivo della Collaborazione.

I soggetti suindicati sono, pertanto, tenuti a conoscere, osservare e contribuire all'attuazione di quanto in esso contenuto, nella consapevolezza che in caso di inosservanza delle medesime disposizioni verranno prese adeguate sanzioni sia disciplinari che contrattuali.

II - PRINCIPI GENERALI

Art. 6 – Politica Federale

Tutte le attività Federali devono essere espletate in conformità alla Legge e secondo la normativa deliberata dalla FSSI.

I comportamenti posti in essere da parte di tutti i suoi tesserati, devono essere ispirati alla massima correttezza dal punto di vista gestionale, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità formale e sostanziale nonché alla chiarezza e veridicità dei riscontri contabili.

La FSSI, riconosciuta ai fini sportivi dal Comitato Paralimpico (CIP), opera nell'assoluto rispetto della Legge e delle normative vigenti nei Paesi in cui svolge la propria attività quale unica rappresentante in Italia del movimento sportivo delle persone Sorde, in armonia con i Regolamenti, le deliberazioni e gli indirizzi del CIO, del CONI, del CIP, dell'ICSD, dell'EDSO e della stessa FSSI.

Gli Amministratori e i Dipendenti, nonché coloro che a vario titolo operano con la stessa, sono tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a conoscere e osservare le Leggi e i Regolamenti vigenti nei Paesi nel quale la medesima opera.

Art. 7 – Regole di Comportamento

Tutti gli Operatori aderenti alla FSSI devono essere a conoscenza delle normative che disciplinano l'espletamento delle proprie funzioni e dei conseguenziali comportamenti.

Nell'ambito delle loro attività devono tenere una condotta ispirata ai principi di lealtà, imparzialità, integrità e onestà, evitando atti e comportamenti caratterizzati da animosità o parole di conflittualità, mantenendo rapporti improntati a fiducia e collaborazione, ispirati a correttezza, trasparenza e reciproco rispetto.

Non si deve omettere o posticipare un atto Federale, per interessi personali.

Nelle relazioni con l'esterno, nell'ambito delle attività Federali sono libere le dichiarazioni tecniche e quelle rilasciate dai Rappresentanti Federali eletti, mentre sono oggetto di autorizzazione da parte della stessa FSSI tutte quelle dichiarazioni fatte in nome e per conto della medesima.

Informazioni o documenti, anche non riservati, di cui si è in possesso per rapporti professionali o per ragioni d'ufficio, non possono essere utilizzati salvo autorizzazione in tal senso da parte dello stesso Presidente Federale.



F.S.S.I. - Via Flaminia Nuova 830 - 00191 Roma - C.F. 97388210581 - P.Iva 10464691004

Tel. 06 36856315 - Fax: 06 36856376 - Sito: www.fssi.it -

E-mail: coordinamentoattivitasportive@fssi.it - marketing@fssi.it





Federazione Sport Sordi Italia

Federazione riconosciuta dal Comitato Italiano Paralimpico

Tutte le attività devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale, anche al fine di tutelare l'immagine della FSSI.

Art. 8 – Doveri di imparzialità

Tutti gli Operatori aderenti alla FSSI devono operare con imparzialità e devono evitare trattamenti di favore e disparità di trattamento nei confronti di tutti i soggetti che a vario titolo hanno rapporti con stessa FSSI.

Devono astenersi dall'effettuare pressioni indebite, e, qualora subiscano pressioni o richieste di favore che riguardino la propria o l'altrui attività lavorativa all'interno della FSSI, devono informare con immediatezza il Presidente Federale.

Art. 9 - Doveri di riservatezza

Tutti coloro che operano a qualsiasi titolo in nome e per conto della FSSI sono tenuti a non divulgare notizie di atti e provvedimenti, prima che gli stessi siano formalizzati alle parti interessate.

Non è consentito divulgare informazioni o notizie apprese nell'esercizio delle proprie funzioni, che abbiano carattere di riservatezza, salvo specifica autorizzazione da parte del Presidente Federale.

Non è consentito l'accesso a terzi ad atti e fascicoli, se non nei casi e modi in conformità alle prescrizioni interne previste.

È necessario acquisire e trattare solo dati necessari per le finalità dell'ufficio di appartenenza e in diretta connessione con le proprie funzioni e prevenire l'eventuale dispersione di dati osservando le misure di sicurezza impartite, custodendo con ordine e cura gli atti affidati.

Art. 10 – Rapporti con la Stampa

Non è consentito intrattenere rapporti con Organi di Stampa o con altri mezzi di informazione riguardanti le attività della FSSI, salvo il caso di espressa autorizzazione da parte del Presidente Federale.

Non è assolutamente consentito rilasciare affermazioni o comunicati che possano in qualsiasi modo ledere l'immagine della FSSI.

Art. 11 – Conflitto di Interessi

È necessario prevenire situazioni di conflitto di interessi, in cui vengono coinvolti interessi personali o di persone collegate (familiari, parenti, conoscenti, ecc...), astenendosi dal partecipare all'adozione di decisioni o a qualsiasi attività che possa determinare tale conflitto.

È necessario astenersi nel caso in cui sussistano gravi ragioni di convenienza e di opportunità, così, parimenti, in ogni altro caso in cui la propria partecipazione alla trattazione della questione possa ingenerare sfiducia nell'imparzialità e indipendenza della FSSI.



F.S.S.I. - Via Flaminia Nuova 830 - 00191 Roma - C.F. 97388210581 – P.Iva 10464691004

Tel. 06 36856315 - Fax: 06 36856376 - Sito: www.fssi.it -

E-mail: coordinamentoattivitasportive@fssi.it - marketing@fssi.it





Federazione Sport Sordi Italia

Federazione riconosciuta dal Comitato Italiano Paralimpico

Nei casi di cui al presente articolo, gli interessati devono informare tempestivamente il Presidente Federale.

Art. 12 – Attività collaterali

Non è consentito svolgere attività che possono ledere l'immagine della FSSI o che contrastino con i doveri di ufficio o che incidano sul corretto svolgimento delle funzioni affidate dalla FSSI.

Le strutture e i beni della FSSI devono essere destinati esclusivamente all'espletamento delle funzioni assegnate.

Art. 13 – Regali e benefici

Non è consentito accettare doni, beni e altre utilità in relazione a rapporti esterni, anche di natura privata, connessi al proprio rapporto di lavoro o di collaborazione presso la FSSI.

Nel caso in cui vengono offerti doni, beni o altre utilità eccedenti un modico valore o si ricevono pressioni legittime, è necessario darne tempestivamente comunicazione al Presidente Federale.

Non si devono offrire, in alcun modo e forma, doni, beni e altre utilità, con l'eccezione di regali d'uso di modico valore, a soggetti con i quali vengono posti in essere rapporti connessi all'espletamento delle rispettive funzioni assegnate.

III - RISORSE UMANE

Art. 14 – Selezione del Personale

La selezione del Personale dipendente e quella dei Collaboratori esterni è effettuata senza discriminazione alcuna, secondo criteri di merito, di competenza, di professionalità e nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Art. 15 – Costituzione del Rapporto di Lavoro

Il personale è assunto con regolare contratto e al momento della costituzione del rapporto di lavoro l'interessato riceve tutte le informazioni relative alle funzioni e mansioni da svolgere, agli elementi normativi e retributivi per il medesimo previsti.

Art. 16 – Gestione e formazione del Personale

Nella gestione del Personale viene evitata qualsiasi forma di discriminazione e viene garantita la pari opportunità.

Le decisioni prese sono basate sui profili posseduti, sulle competenze e su considerazioni di merito. Viene, altresì, contrastato qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo, affinché l'autorità venga esercitata con equità e correttezza evitando ogni abuso.

Art. 17 – Formazione e sviluppo del Personale

Il Personale rappresenta per la FSSI un fattore indispensabile per salvaguardare e accrescere il valore della stessa FSSI.



F.S.S.I. - Via Flaminia Nuova 830 - 00191 Roma - C.F. 97388210581 - P.Iva 10464691004

Tel. 06 36856315 - Fax: 06 36856376 - Sito: www.fssi.it -

E-mail: coordinamentoattivitasportive@fssi.it - marketing@fssi.it





Federazione Sport Sordi Italia

Federazione riconosciuta dal Comitato Italiano Paralimpico

Vengono, quindi, previsti specifici programmi volti all'aggiornamento professionale e all'acquisizione di maggiori competenze da parte di ciascun addetto.

Per quanto riguarda i Dirigenti e i Responsabili di funzioni, gli stessi utilizzano e valorizzano pienamente tutte le professionalità presenti nella propria struttura, favorendo lo sviluppo e la crescita dei propri Collaboratori, creando le condizioni per lo sviluppo delle loro potenzialità.

IV - RAPPORTI CON FORNITORI e OPERATORI ECONOMICI

Art. 18- Condotta nell'acquisto di beni e servizi

La selezione dei fornitori, l'acquisto di beni e servizi, la determinazione delle condizioni di acquisto e la gestione dei rapporti contrattuali sono effettuate secondo la legislazione in vigore e secondo le procedure interne, nel rispetto dei principi previsti nel presente Codice etico e della normativa vigente.

E, più in particolare:

- non viene precluso ad alcuno, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere alla stipula dei contratti, assicurando a ogni gara una concorrenza sufficiente (almeno tre società presenti) e adottando nella scelta criteri oggettivi e documentabili;
- viene garantita la massima trasparenza ed efficienza del processo di acquisto mediante una adeguata ricostruibilità delle scelte adottate, la conservazione dei documenti ufficiali di gara e di quelli contrattuali per i periodi stabiliti dalla normativa vigente e dalle procedure interne di acquisto.

Art. 19 – Comportamento delle Ditte concorrenti e appaltatrici

Le Ditte concorrenti o appaltatrici nei rapporti con la FSSI e suoi aderenti, devono agire nel rispetto dei principi di buona fede, di correttezza professionale e lealtà nei confronti delle altre Ditte, astenendosi da comportamenti anticoncorrenziali nel rispetto delle norme previste per la tutela della concorrenza e del mercato, contenute nella Legge n. 287 del 1990.

Dovrà segnalare alla FSSI qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità nelle fasi di svolgimento della gara e durante l'esecuzione del contratto, da parte di ogni concorrente o interessato, segnalando qualsiasi richiesta anomala da parte dei dipendenti addetti o di chiunque possa influenzare le relative decisioni inerenti alla gara, al contratto e alla sua esecuzione.

Art. 20 – Comportamento del Dipendente e del Collaboratore a vario titolo

Il Dipendente o il Collaboratore della FSSI deve assicurare la parità di trattamento tra le Imprese interessate, senza ritardare le forniture di beni e servizi, né affidando ad altri dipendenti lo svolgimento delle proprie attività, evitando di utilizzare per fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio, mantenendo la massima riservatezza sui procedimenti di gara e sui nominativi dei concorrenti prima dell'aggiudicazione.



Federazione Sport Sordi Italia

Federazione riconosciuta dal Comitato Italiano Paralimpico

Mantiene una posizione di indipendenza, al fine di prevenire situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse e si astiene dall'avvantaggiarsi personalmente per essere pervenuto a conoscenza di situazioni e opportunità in suo favore nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni, nonché dal partecipare all'adozione di decisioni o attività che possano coinvolgere interessi propri o di parenti, entro il quarto grado, di conviventi e in ogni altro caso in cui possono sussistere gravi ragioni di convenienza.

Non accetta da soggetti che non siano appartenenti alla FSSI retribuzioni o altre prestazioni cui è tenuto per lo svolgimento dei propri compiti di ufficio, né accetta incarichi di Collaborazione con Ditte che abbiano in corso forniture o appalti della FSSI, o ne abbiano avuto nel biennio precedente.

Art. 21 – Doveri del Dirigente

Tutti gli obblighi previsti per i Dipendenti o Collaboratori devono essere osservati anche dai Dirigenti e dai Consiglieri Federali, i quali, oltre a vigilare sull'operato dei Dipendenti e dei Collaboratori, sono tenuti a rendersi disponibili, collaborando attivamente, ogniqualvolta vengono disposti i controlli da parte del CIP, dalla stessa FSSI, dall'Autorità amministrativa e dall'Autorità giudiziaria.

V - SICUREZZA e SALUTE

Art. 22 – Sicurezza e Salute

È impegno costante e prioritario della FSSI la prevenzione dei rischi, la tutela della salute, la sicurezza nello svolgimento delle attività Federali, nonché la tutela dell'ambiente.

VI – MECCANISMI DI ATTUAZIONE E SISTEMA SANZIONATORIO

Art. 23 – Attuazione, controllo e sistema sanzionatorio

Con riferimento alle notizie di possibile violazione delle norme contenute nel presente Codice Etico, ciascuno dovrà rivolgersi, per motivi di opportunità, al Presidente Federale.

La FSSI garantirà che nessuno, in ambito lavorativo, possa subire ritorsioni, disagi e discriminazioni, di qualunque tipo, per aver segnalato le violazioni al Codice Etico, nonché a seguito della segnalazione.

Nel caso in cui il Segretario Federale sia stato direttamente interessato, ne riferisce al Presidente Federale, mentre un Componente del consiglio Federale, ne informa il Consiglio stesso, così come un componente del Collegio dei Revisori dei Conti, ne informa allo stesso Collegio di Revisione.

La FSSI facilita e accerta il rispetto del Codice Etico da parte dei propri associati, promuovendone la conoscenza.

La violazione dei principi fissati nel presente Codice compromette il rapporto fiduciario tra la FSSI e i propri Amministratori, Dipendenti, Collaboratori, Fornitori e sarà perseguita dalla stessa FSSI con tempestività attraverso provvedimenti disciplinari adeguati.



F.S.S.I. - Via Flaminia Nuova 830 - 00191 Roma - C.F. 97388210581 – P.Iva 10464691004

Tel. 06 36856315 - Fax: 06 36856376 - Sito: www.fssi.it -

E-mail: coordinamentoattivitasportive@fssi.it - marketing@fssi.it





Federazione Sport Sordi Italia

Federazione riconosciuta dal Comitato Italiano Paralimpico

La FSSI, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse non intratterrà rapporti con soggetti che non operino nel rispetto della normativa vigente e secondo i valori e principi cardine contenuti nel presente Codice Etico.

L'Organo di controllo interno alla FSSI (Procuratore Federale), ha il compito di verificare la notizia di eventuali violazioni al Codice Etico da parte di soggetti tesserati, sulla base della visione di documentazione e dalla consultazione di dati ovvero dietro segnalazioni ricevute, e in caso che dette violazioni dovessero risultare di significativa rilevanza, il medesimo ha l'obbligo di sottoporre la fattispecie ai competenti Organi Disciplinari della FSSI per l'adozione di adeguate sanzioni disciplinari ai soggetti che saranno ritenuti responsabili, nonché l'attivazione dei previsti meccanismi per la risoluzione di rapporti di natura contrattuale.



F.S.S.I. - Via Flaminia Nuova 830 - 00191 Roma - C.F. 97388210581 – P.Iva 10464691004
Tel. 06 36856315 - Fax: 06 36856376 - Sito: www.fssi.it -
E-mail: coordinamentoattivitasportive@fssi.it - marketing@fssi.it

